

## ETICKÝ KODEX DODAVATELE SPOLEČNOST IGW

Tento Etický kodex dodavatele společnosti IGW („Etický kodex“) se vztahuje na veškeré dodavatele, kteří dodávají zboží nebo služby IG Watteeuw International n.v. a jejím pobočkám, divizím nebo dceřiným společnostem (společně jen „IGW“). IGW požaduje, aby se dodavatelé a jejich jednotliví zaměstnanci a subdodavatelé plně řídili tímto Etickým kodexem, což je podmínka pro obchodování s IGW. Dodavatelé musí znát obchodní praktiky svých subdodavatelů a dalších spolupracujících subjektů a zajistit, aby takové osoby a subdodavatelé tento Etický kodex dodržovali. Dodavatelé jsou povinni předat požadavky vyplývající z tohoto Etického kodexu svým jednotlivým zaměstnancům, subdodavatelům a spolupracujícím subjektům. IGW může ukončit obchodování s dodavateli, kteří se nebudou v jakémkoli směru řídit tímto Etickým kodexem.

### OBECNÉ DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ

Dodavatelé IGW se musí řídit veškerými pravidly IGW a veškerými relevantními zákony, pravidly a nařízeními platnými v daných zemích a místech, v/na nichž působí.

### LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNĚPRÁVNÍ PRAXE

#### Nucená práce a zaměstnávání dětí

Dodavatelé se nesmí účastnit obchodování s lidmi ani využívat nucenou, nedobrovolnou nebo otrockou práci, nebo nakupovat materiál či čerpat služby od společností, které jsou zapojeny do obchodu s lidmi nebo využívají takovou práci. Veškerí dodavatelé IGW musí být schopni prokázat, že je materiál použitý v jejich výrobcích v souladu s požadavky zákonů země či zemí, v nichž podnikají, upravujících otrockou práci a obchodování s lidmi. Pokud použitelné zákony v daném místě nestanoví jinak, nesmí dodavatelé zaměstnávat zaměstnance mladší čtrnácti let. Zaměstnanci mladší osmnácti let nesmí vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost nebo vzdělání.

#### Pracovněprávní praxe

Součástí pracovněprávní praxe dodavatelů je, že musí osvědčit, že veškerí jejich zaměstnanci jsou ze zákona oprávněni v dané zemi pracovat, a musí zajistit, aby měli veškeré povinné dokumenty, jako například pracovní povolení. Dodavatelé IGW musí na svých pracovištích podporovat rozmanitost a rovné příležitosti a musí předcházet diskriminaci na základě rasy, etnického původu, pohlaví, národnosti, věku, zdravotního postižení, členství v odborech, mateřství, sexuální orientace nebo rodinného stavu.

#### Obtěžování

Dodavatelé IGW musí zacházet se všemi zaměstnanci s respektem a důstojností a nesmí podrobit své zaměstnance tělesnému trestání, fyzickému, sexuálnímu, psychickému nebo slovnímu obtěžování nebo zneužívání. Dodavatelé nesmí své zaměstnance trestat finančními sankcemi. Dodavatelé dále musí na pracovišti vytvářet takové prostředí, které zaměstnancům umožní, aby mohli své obavy oznámit bez strachu z odplaty. V rozsahu, který umožňují relevantní zákony v daném místě, musí mít dodavatelé takový oznamovací systém, který zaměstnancům umožní oznámit své obavy anonymně.

#### Mzda a pracovní doba

Dodavatelé se musí řídit relevantními zákony a nařízeními, které upravují mzdu a pracovní dobu a které zaměstnancům stanoví náhrady a pracovní dobu. Dodavatelé mohou po zaměstnancích

požadovat práci přesčas pouze v takovém rozsahu, který odpovídá lidskému a produktivnímu pracovnímu prostředí a relevantním zákonům.

### **Zdraví a bezpečnost**

Dodavatelé musí zaměstnancům poskytnout bezpečné a zdravé pracovní prostředí a musí podniknout pozitivní opatření vedoucí k podpoře prevence pracovních úrazů a k minimalizaci celkového vystavení se zdraví ohrožujícím a nebezpečným vlivům.

### **Životní prostředí**

Dodavatelé musí podnikat způsobem, který minimalizuje negativní dopady na životní prostředí a chrání přírodní zdroje, zákazníky a zaměstnance. Dodavatelé se musí při své podnikatelské činnosti řídit veškerými relevantními zákony vztahujícími se na ochranu životního prostředí i požadavky IGW, včetně, nikoli však výlučně zákony, které se týkají škodlivých látek v ovzduší, vypouštění do vody a nakládání s toxickými látkami a nebezpečným odpadem. Dodavatelé musí mít a zachovat si dostatečné znalosti vztahující se k materiálům a komponentům použitým v příslušném dodavatelském řetězci, aby zajistili, že takové materiály a komponenty byly získány z dovolených zdrojů v souladu s příslušnými zákony a nařízeními. Po dodavatelích může být požadováno, aby prokázali původ jakéhokoli materiálu nebo komponentu.

## **OBCHODNÍ ETIKA**

### **Dary**

Dodavatelé nesmí nabízet žádnému zaměstnanci IGW dary, a to bez ohledu na hodnotu takového daru.

### **Nezákonné platby**

Není dovoleno dávat úplatky, ilegální provize nebo obdobné platby, a to ani v případě, že by takovou platbu umožňoval použitelný místní zákon. Zaměstnancům, dodavatelům nebo zástupcům IGW je přísně zakázáno, aby takové platby za jakýchkoli okolností přijímali.

### **Důvěrné informace**

Ochrana důvěrných informací je klíčem k dosažení úspěchu IGW a jejich dodavatelů. Dodavatelé musí vhodnými opatřeními chránit veškeré informace, elektronická data a duševní vlastnictví IGW. Dodavatelé mohou od IGW obdržet důvěrné informace pouze v rozsahu, v jakém je k tomu opravňuje dohoda o důvěrnosti informací nebo mlčenlivosti uzavřená mezi IGW a dodavatelem, a dodavatelé musí v plném rozsahu plnit podle této dohody své závazky vztahující se k poskytování a používání informací IGW. Dodavatelé nejsou oprávněni použít jakékoli ochranné známky, obchodní jména, patenty, autorská práva nebo jiná práva duševního vlastnictví či obdobná práva IGW, s výjimkou jejich použití v rozsahu, v jakém je k tomu IGW výslovně zmocnila na základě vlastního a výlučného uvážení.

### **Řídící systém dodavatele**

Dodavatelé by měli zavést a zachovávat řídicí systém, který zajistí, že se budou řídit relevantními zákony, nařízeními a postupy IGW (včetně, nikoli však výlučně tímto Etickým kodexem), a které usnadní dodavatelům identifikovat a snížit jakékoli operační riziko vztahující se k tomuto Etickému kodexu. Tento systém by měl rovněž podporovat průběžný pokrok a dodržování novelizovaných zákonů a nařízení. IGW důrazně doporučuje, aby všichni dodavatelé za účelem zajištění souladu s životním prostředím dodržovali environmentální řídicí systém (EMS), jako např. ISO14001.

### **Transparentnost dodavatelského řetězce**

Za účelem kontroly dodržování Etického kodexu ze strany dodavatelů může IGW: (a) požadovat dokumentaci; (b) provést audit v podnicích dodavatelů (či jejich subdodavatelů); a (c) požadovat,



kontrolovat, schvalovat nebo prověřovat úspěšnou realizaci nápravných akčních plánů dodavatele. Dodavatelé musí s IGW plně spolupracovat stran jakýchkoli takovýchto žádostí nebo aktivit.

## **PORUŠENÍ**

Porušení Etického kodexu dodavatele společnosti IGW lze IGW důvěrně oznámit následujícími způsoby:

Telefon: +32 5082 6907

Webstránka: <http://www.igwpower.com/contact-us>

E-mail: [info@IGWpower.com](mailto:info@IGWpower.com)

## **ETICKÝ KODEX ONLINE**

Etický kodex dodavatele společnosti IGW je k dispozici na: <http://www.IGWpower.com/about-us/sourcing>