

CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI IGW

Acest cod de conduită al Furnizorului IGW ("Cod de conduită") se aplică tuturor furnizorilor care furnizează produse sau servicii către IG Watteeuw International n.v., și afiliații, diviziile sau filialele sale (împreună, "IGW"). IGW cere furnizorilor săi precum și angajaților și respective sub-contractanților să respecte pe deplin acest Cod de conduită drept condiție pentru a încheia afaceri cu IGW. Furnizorii trebuie să fie familiarizați cu practicile de afaceri ale sub-furnizorilor și sub-contractanților lor și trebuie să se asigure că acești sub-furnizori și sub-contractanți aderă la acest Cod de conduită. Furnizorii trebuie să comunice cerințele acestui Cod de conduită angajaților, sub-furnizorilor și sub-contractanților lor. IGW poate opri relația sa cu furnizorii care nu respectă acest Cod de Conduită.

RESPECTAREA GENERALĂ A LEGILOR

Furnizorii IGW trebuie să respecte toate politicile IGW și toate legile, regulile și reglementările aplicabile ale țărilor relevante și ale locațiilor unde funcționează.

DREPTURILE OMULUI ȘI PRACTICI DE ANGAJARE

Munca forțată și exploatarea prin muncă a copiilor

Furnizorii nu se vor angaja în trafic de persoane, nu vor folosi forță de muncă forțată, involuntară, sau sclavie, sau nu vor folosi materiale sau servicii de la societăți care se angajează în astfel de trafic sau care folosesc o astfel de forță de muncă. Toți furnizorii IGW trebuie să poată certifica faptul că materialele incluse în produsele lor respectă legile de sclavie și trafic uman ale țării sau țărilor în care desfășoară afaceri. Cu excepția cazului în care legile locale aplicabile prevăd diferit, furnizorii nu pot angaja persoane sub 14 ani. Angajații cu vârsta mai mică de 18 ani nu vor îndeplini munci care le pot pune în pericol sănătatea, siguranța sau educația.

Practici de angajare

Ca parte din practicile lor de angajare, furnizorii IGW trebuie să verifice că toți angajații lor au dreptul legal de a munci în țara relevantă și trebuie să asigure că toate documentele necesare, cum ar fi permisele de muncă, sunt obținute. Furnizorii IGW trebuie să sprijine diversitatea și egalitatea de șanse la locurile lor de muncă și trebuie să interzică discriminarea bazată pe rasă, culoare, sex, naționalitate, vârstă, dezabilitate, apartenența la un sindicat, maternitate, orientare sexuală sau status matrimonial.

Hărțuire

Furnizorii IGW trebuie să trateze toți angajații cu respect și demnitate și nu vor supune angajații la pedepse corporale, hărțuire sau abuz fizic, sexual, psihologic sau verbal. Furnizorii nu pot impune sancțiuni financiare angajaților ca forme de disciplină. Mai mult, furnizorii trebuie să mențină la locul de muncă un mediu care să permită angajaților să-și exprime îngrijorările referitoare la teama de represalii. În măsura în care legile locale aplicabile permit, furnizorii trebuie să aibă un proces de raportare care să permită angajaților să-și exprime îngrijorările în mod anonim.

Salarii și ore de lucru

Furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările aplicabile referitoare la salariu și orele de lucru, prescriind compensări și ore de lucru pentru salariați. Furnizorii pot să ceară ore de lucru peste program numai în măsura în care permite mediul de lucru uman și productiv și a legii aplicabile.

Sănătate și siguranță

Furnizorii trebuie să asigure angajaților un mediu de lucru sănătos și sigur, și trebuie să ia măsuri pentru a sprijini prevenirea accidentelor și pentru a minimaliza afectarea stării generale de sănătate.

Mediul înconjurător

Furnizorii trebuie să efectueze operațiuni comerciale într-un mod care minimizează impactul negativ asupra mediului înconjurător și protejează resursele naturale, clienții și angajații. Furnizorii trebuie să respecte toate legile aplicabile referitoare la mediul înconjurător și cerințele IGW, incluzând, fără limitare, legile referitoare la emisiile în aer, evacuări în apă, substanțe toxice și eliminarea deșeurilor toxice în desfășurarea operațiunilor lor de afaceri. Furnizorii trebuie să obțină și să mențină suficiente cunoștințe despre materialele și componentele utilizate în lanțurile de aprovizionare pentru a asigura că aceste materiale și componente au fost obținute din surse autorizate conform legilor și reglementărilor aplicabile. Furnizorii li se poate cere să valideze originea acestor materiale și componente.

ETICI DE AFACERI

Cadouri

Furnizorii nu vor oferi cadouri nici unui angajat IGW, indiferent de valoarea acestor cadouri.

Plăți necorespunzătoare

Nu sunt permise mita, comisioanele sau alte plăți similare, chiar și atunci când astfel de plăți sunt permise conform legilor locale aplicabile. Angajaților IGW, furnizorilor și agenților le este strict interzis să accepte astfel de plăți în orice condiție.

Informații confidențiale

Protecția informațiilor confidențiale este cheia succesului IGW și a furnizărilor săi. Furnizorii trebuie să protejeze toate informațiile IGW, informații electronice și proprietatea intelectuală prin măsuri de protecție adecvate. Furnizorii pot primi informații confidențiale de la IGW doar dacă sunt autorizați printr-un contract de confidențialitate semnat între IGW și furnizor, și furnizorii trebuie să respecte pe deplin obligațiile lor conform acestor contracte, respectând confidențialitatea și folosirea informațiilor IGW. Furnizorii nu pot folosi mărci comerciale, nume comerciale, brevete, drepturi de autor sau alte proprietăți intelectuale sau drepturi similare ale IGW, cu excepția în care sunt autorizați în mod explicit de către IGW în scris și la discreția sa absolută.

Sistem de gestionare furnizor

Furnizorii trebuie să implementeze și să mențină un sistem de gestionare care să asigure respectarea legilor, reglementărilor aplicabile și politicilor IGW (incluzând, fără a se limita, acest Cod de conduită) și să ajute furnizorii la identificarea și reducerea riscurilor operaționale legate de acest Cod de conduită. Sistemul mai trebuie să promoveze îmbunătățirea continuă și conformitatea cu schimbarea legilor și reglementărilor. IGW recomandă cu fermitate ca toți furnizorii să mențină un sistem de gestionare a mediului înconjurător (EMS), cum ar fi ISO14001, pentru a asigura respectarea legislației de mediu.

Transparența lanțului de aprovizionare

Pentru a monitoriza respectarea din partea furnizorilor a acestui Cod de conduită, IGW poate: (a) cere documente; (b) să efectueze audituri la instalațiile furnizorilor (sau a sub-contractanților); și (c) cere, verifica, aproba și verifica implementarea cu succes a planurilor acțiunii de corectare a furnizorului. Furnizorii trebuie să coopereze pe deplin cu IGW cu privire la orice acest fel de cereri sau activități.



ÎNCĂLCĂRI

Încălcările Codului de conduită ale furnizorului IGW pot fi raportate confidențial către IGW astfel:

Telefon: +32 5082 6907

Website: <http://www.igwpower.com/contact-us>

Mail: info@IGWpower.com

CODUL DE CONDUITĂ ONLINE

Codul de conduită al furnizorului IGW se găsește și la: <http://www.IGWpower.com/about-us/sourcing>